

AGENT TECHNIQUE POLYVALENT

Filière technique

1. MISSIONS PRINCIPALES

- Entretenir, maintenir et surveiller techniquement les équipements
- Garantir la sécurité, l'hygiène et le confort des usagers
- Contribuer au bon fonctionnement de l'équipement en intervenant sur les espaces communs
- Accueillir les usagers et les groupes scolaires et de loisirs

2. ACTIVITÉS-CLÉS

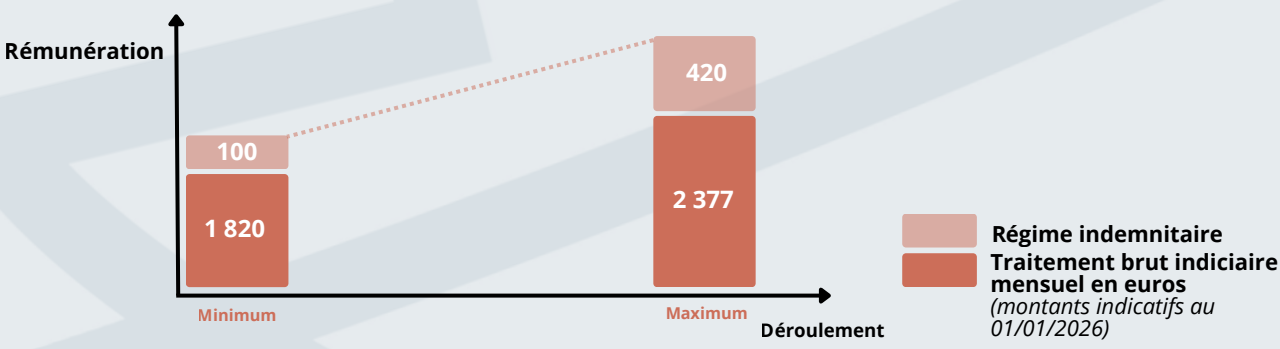
- Contrôler quotidiennement les espaces communs : propreté, hygiène, conformité et sécurité
- Nettoyer les espaces communs
- Contribuer à la prévention des risques (glissades, zones nécessitant des travaux...)
- Respecter les normes réglementaires
- Contribuer directement à la qualité du cadre de vie, à la sécurité des usagers et au maintien en état des installations

3. DÉROULEMENT DE CARRIÈRE ET INDEMNITAIRE

Évolution du grade dans le métier-type

C					B			A		
C1	C2	C3	C4	C5	B1	B2	B3	A1	A2	A3
Adjoint technique	Adjoint technique principal 2 ^e classe	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe								

Évolution indemnitaire



4. COMPÉTENCES-CLÉS

- Veiller à la bonne tenue des installations
- S'assurer de la sécurité des lieux

DOMAINE	Technicité	Autonomie	Relationnel	Responsabilité
COMPÉTENCES	★★★★☆	★★★☆☆	★★★★☆	★★★☆☆



Technicité

- Capacité à réaliser des réparations simples et à identifier des anomalies
- Maîtrise des techniques d'accueil physique et téléphonique
- Respect des règles de sécurité et des procédures
- Signalement des dysfonctionnements et des situations dangereuses
- Utilisation conforme des équipements de protection individuelle (EPI)



Autonomie & responsabilité

- Capacité à planifier ses tâches
- Rigueur et sens du travail bien fait
- Réactivité face aux imprévus
- Travail sous la responsabilité directe d'un supérieur hiérarchique
- Identification des problèmes simples et demande de la validation avant d'agir
- Exécution des missions selon des consignes claires et des protocoles définis



Encadrement

- Poste ne comportant pas d'encadrement : l'agent est placé directement sous la responsabilité d'un chef de bassin
- Accompagnement possible de saisonniers ou de renforts



Relationnel

- Travail en équipe
- Relation avec les usagers et les services internes
- Sens du service public
- Usage d'une communication claire et efficace pour garantir la continuité du service
- Attitude exemplaire dans un environnement fréquenté par des familles, des enfants et des scolaires



Qualités

- Sens du service public
- Esprit d'équipe
- Qualité relationnelle
- Rigueur et fiabilité
- Capacité à rendre compte

5. MOBILITÉS

Au sein du même métier-type

Agent d'accueil polyvalent sur un autre équipement

Vers un autre métier-type

Agent qualifié / Chef d'équipe / Gestionnaire administratif & technique