

FICHES MÉTIER-TYPE

GUIDE D'UTILISATION

Introduction

Le **référentiel** parcours de **carrière et rémunération** clarifie les expertises et organise la reconnaissance en fonction du métier exercé et de sa maîtrise. En remettant l'agent au cœur de sa carrière, il lui donne les clés pour piloter son parcours professionnel au sein de notre collectivité.

L'outil recense **130 métiers** différents au sein de l'Agglo. Ils sont regroupés en **17 métiers-types** qui présentent une même technicité, par des activités et des savoir-faire proches et transférables.

Les 17 fiches qui sont présentées ici détaillent les activités et **compétences** attendues et les **évolutions** possibles pour chaque métier-type.

17 fiches métiers-types

Catégorie A

- 01 - Directeur
- 02 - Directeur adjoint
- 03 - Responsable de service
- 04 - Référent expert
- 05 - Chargé de projet
- 06 - Chargé d'étude et de conception

Catégorie B

- 07 - Gestionnaire d'équipement
- 08 - Coordonnateur
- 09 - Gestionnaire administratif et technique
- 10 - Intervenant pédagogique et social

Catégorie C

- 11 - Chef d'équipe
- 12 - Agent qualifié
- 13 - Assistant de gestion administrative
- 14 - Agent d'animation
- 15 - Chargé d'accueil
- 16 - Agent technique polyvalent
- 17 - Agent technique

**Au verso,
retrouvez le guide
d'utilisation
des fiches**

MÉTIER-TYPE

Filières concernées

Code-couleur :

CATÉGORIE A

CATÉGORIE B

CATÉGORIE C

Évolution du grade dans le métier-type (page 1) :

exemple pour un métier-type de catégorie B

C					B			A		
C1	C2	C3	C4	C5	B1	B2	B3	A1	A2	A3
Avancement de grade, concours, examen professionnel ou promotion interne										

Avancement de grade, concours, examen professionnel ou promotion interne



* pour un changement de cadre d'emploi

Compétences (page 2) :

Compétences attendues au regard du métier-type	Niveau peu élevé	Niveau élevé
	★☆☆☆☆	★★★★★

Mobilités (page 2) :

Au sein du même métier-type

Différents métiers concernés par ce métier-type

Vers un autre métier-type

Différents métiers susceptibles d'être exercés dans le cadre d'une évolution professionnelle